

Os compromissos assumidos pela Chapa 3 para condução da OAB-ES incluem a modernização e transparência da gestão, com a contratação de obras e serviços com base na Lei de Licitações; a garantia de informações claras e acessíveis sobre receitas, contratos e gastos da OAB e da CAAES; a adoção de critérios objetivos para a contratação de colaboradores, com prioridade para os profissionais em início de carreira; e só uma reeleição.

Em defesa da profissão, destacam-se a criação da *Procuradoria de Prerrogativas*, para atuar de forma preventiva e na instauração de procedimentos posteriores; a intervenção junto ao Judiciário para reduzir o tempo de expedição dos alvarás; e a criação da *Comissão Permanente de Ampliação e Revisão da Tabela de Honorários*.

Dentre os serviços, merecem destaque a ampliação e melhoria das *Salas da OAB*; a implantação das *Casas do Advogado*, com suporte de biblioteca, computadores e acessibilidade; a criação da *Cooperativa de Crédito dos Advogados*; e a promoção de cursos, congressos e seminários, inclusive *online* e na modalidade ensino a distância.

A Chapa 3 ainda tem o compromisso de reduzir o valor das anuidades; de priorizar os profissionais em início de carreira nas contratações feitas pela OAB-ES; de intervir junto ao Judiciário para que os dativos sejam nomeados com critérios impecáveis e honorários dignos; de criar o *Banco de Oportunidades* e de apoiar a luta pelo estabelecimento de piso salarial.

Para a CAA-ES, as principais propostas são a melhoria e ampliação do transporte interforuns; a instituição de um sistema de auditoria permanente e controle de gastos; e a implementação de convênios com creches e escolas para os filhos de advogados.

A Chapa 3 se compromete também a garantir autonomia política e presença institucional da OAB/ES no debate das questões sociais; a instalar *Centros de Arbitragem e Mediação*, para ampliar o campo de atuação dos advogados; e a lutar pela humanização das estruturas judiciais para apoiar o trabalho da mulher advogada.